**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗЪЕЗЖЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 «10» сентября 2024 года с. Разъезжее № 31п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление от 27.09.2013 № 64п. «Об утверждении примерного положения «О системах оплаты труда работников органов администрации Разъезженского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы». |

 В соответствии со статьей 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2), руководствуясь статьей 18 Устава Разъезженского сельсовета Ермаковского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление от 27.09.2013 № 64п. «Об утверждении примерного положения «О системах оплаты труда работников органов администрации Разъезженского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» (в редакции от 30.09.2014 г. № 33п, в редакции от 27.01.2015 г. № 4п, в редакции от 30.04.2015 № 18п, в редакции от 17.07.2015 № 43п, в редакции от 19.12.2016 № 87п, в редакции от 15.12.2017 № 70п, в редакции от 16.01.2018 № 1п, в редакции от 28.05.2018 № 24п, в редакции от 30.08.2018 № 29п, в редакции от 25.12.2018 № 39п, в редакции от 01.03.2019 № 17п, в редакции от 25.09.2019 № 46п, в редакции от 26.12.2019 № 52п, в редакции от 03.02.2020 № 4п, в редакции от 14.05.2020 № 14п, в редакции от 01.06.2020 № 15п, в редакции от 07.11.2020 № 48п, в редакции от 11.01.2021 № 1п, в редакции от 27.12.2021 № 44п, в редакции от 03.06.2022 № 25п, в редакции от 01.07.2022 № 27п, в редакции от 27.12.2022 № 44п, в редакции от 05.06.2023 №24п ) следующие изменения:

**Статью 4 дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:**

 4.10 Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом."

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его обнародования на территории Разъезженского сельсовета, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2024 года и подлежит официальному опубликованию в Разъезженской газете « Новости Разъезжее, Большая Речка» и на официальном сайте администрации <https://razezzhenskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>.

Глава Разъезженского сельсовета Т.Ф. Вербовская