РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗЪЕЗЖЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

31 июля 2013 года с. Разъезжее № 52п.

Об утверждении плана мероприятий

«Дорожная карта», «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на

повышение эффективности сферы

культуры» Разъезженского сельсовета.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, « О плене мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» ПОСТАНОВЛЯЮ,

1. Утвердить План мероприятий («Дорожную карту»), «Изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение эффективности работы учреждений культуры Разъезженского сельсовета Ермаковского района Красноярского края. (далее - План) согласно приложения.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его обнародования на территории Разъезженского сельсовета.

Глава Разъезженского сельсовета Г.Г. Челтыгмашев

Приложение

к распоряжению администрации

Разъезженского сельсовета

От 31.07.2013 № 52 п.

**ПЛАН**

**мероприятий «Дорожная карта».**

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Разъезженского сельсовета

**I**.**Цели разработки «Дорожной карты»**

Целями плана мероприятий «Дорожной карты» изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Разъезженского сельсовета путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательного учреждения в области культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессии в сфере культуры;

- сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия;

- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала жителей сельсовета;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры сельсовета.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных каталогов библиотек, размещение в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») наиболее популярных творческих проектов в области самодеятельного народного художественного творчества);

- создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения сельсовета;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Разъезженского сельсовета;

- популяризация Разъезженского сельсовета во внутреннем и внешнем культурном пространстве;

- инвестиции в отрасль и развитие материально-технической базы учреждений культуры Разъезженского сельсовета за счет участия в Грантах и социально - культурных проектах.

**III.** **Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых муниципальными учреждениями культуры муниципальных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий, на платной основе (процентов по сравнению с предыдущим годом) по сравнению с 2012 годом на 1.88%

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,6 | 0,01 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. Удельный вес населения участвующего в платных культурно - досуговых мероприятиях (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 69,8 | 71,6 | 73,5 | 74,0 | 74,07 | 74,1 | 74,14 |

1. Увеличение количества участников культурно – досуговых формирований в учреждениях культуры клубного типа (процент по сравнению с предыдущим годом)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2,12 | 2,12 | 2,12 | 2,16 | 2,19 | 2,27 | 2,31 |

1. Подключение к сети Интернет муниципальной библиотеки (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | 50 | 100 | - | - | - |

1. Количество новых изданий, поступивших в фонды общедоступных библиотек, в расчете на 1000 жителей (экземпляров):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 |

1. Количество детей, привлеченных к участию в творческих мероприятиях (тыс. чел.):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год  (факт) | 2013 год  (план) | 2014 год  (план) | 2015 год  (план) | 2016 год  (план) | 2017 год  (план) | 2018 год  (план) |
| 0,113 | 0,113 | 0,113 | 0,115 | 0,117 | 0,121 | 0,123 |

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

**-** создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры сельсовета, оказываемых муниципальные услуги различной сложности, включающие установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

- поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельсовета, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры сельсовета до средней заработной платы в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в муниципальных учреждениях культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

- реорганизация неэффективных муниципальных учреждений культуры.

**IV**. **Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.**

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно – досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Красноярском крае (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 52.0 | 29.0 | 26.0 | 24.0 | 22.0 | 21.0 |

1. численность работников муниципальных учреждений культуры Разъезженского сельсовета: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 |

**V.** **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры Ермаковского района** | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений | Муниципальные правовые аспекты Разъезженского сельсовета | Руководители учреждений культуры. | Ежегодно |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от относящей доход деятельности | Муниципальные правовые акты Разъезженского сельсовета | Руководители учреждений культуры.  Разъзженский сельсовет | Ежегодно |
| 3. | Внесение изменений в правовые акты органов местного самоуправления Ермаковского района по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | Нормативные акты органа местного самоуправления сельсовета | Руководители учреждений культуры.  Администрация сельсовета. | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.** | | | | |
| 4. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений | Руководители учреждений культуры. | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 5. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Проведение аттестации, удостоверения об обучении на курсах повышения квалификации | Управление культуры. Руководители учреждений культуры | 2013 – 2018 годы |
| 6. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Руководители учреждений  культуры | Ежегодно |
| 7. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры руководителей и работников | Разъезженский сельсовет  Руководители учреждений  культуры | ежегодно |
| 8. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации сельсовета, с учетом предельной доли расходов на оплату их в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Нормативный акт сельсовета | Администрация сельсовета.  Руководители учреждений культуры | Ежегодно |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».** | | | | |
| 1. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Постановление администрации сельсовета | Администрация сельсовета.  Руководители учреждений культуры. |  |
| 2. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» | Информация заинтересованным организациям | Администрация сельсовета.  Руководители учреждений культуры. | Ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 10 июня |
| 3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Публикации в средствах массовой информации | Администрация сельсовета.  Руководители учреждений культуры. | 2013 – 2018 годы |
| 4. | Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах урегулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года. | Информация заинтересованным организациям | Администрация сельсовета.  Руководители учреждений культуры. | Март 2017 года |
| 5. | Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в т. ч.: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организации; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры | Аналитический материал по передаче обеспечивающих функций на аутсорсинг; динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности качества деятельности учреждений | Администрация сельсовета.  Руководители учреждений культуры. | Постоянно 2013-2018 годов, до 20 февраля |
| **Сопровождение «дорожной карты»** | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Локальный акт учреждения | Руководители учреждений культуры | II квартал 2013 года |